

## **Unternehmenspolitik der Reinhold Keller GmbH**

### **Unternehmenspolitik**

Die Unternehmenspolitik ist ein wesentliches Element der Unternehmensstrategie der Reinhold Keller GmbH. Die Grundsätze und Ziele der Unternehmenspolitik werden von der Geschäftsführung festgelegt, dokumentiert und kommuniziert. Alle Führungskräfte und Mitarbeiter sind verpflichtet, an der Umsetzung festgelegter Maßnahmen und Ziele aktiv mit zu wirken.

### **Kontinuierliche Verbesserung**

Durch Festlegung von Unternehmenszielen stellen wir eine kontinuierliche Verbesserung im Bereich Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit sicher. Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzziele werden regelmäßig überprüft und fortgeschrieben.

### **Qualitätsanspruch**

Die Reinhold Keller GmbH versteht sich als Lieferant für Produkte mit höchstem Qualitätsanspruch. Wir stellen uns den Anforderungen des Kunden bezüglich Termintreue, Produktqualität und Flexibilität. Die Erfüllung dieser Anforderungen ist unser oberstes Ziel.

### **Umweltschutz**

Einer unserer Unternehmensgrundsätze ist es, mit den natürlichen Ressourcen der Umwelt verantwortungsvoll umzugehen. Wir nutzen neue Technologien, um Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und den Verbrauch von Energie auf ein Optimum zu reduzieren.

### **Arbeitsschutz**

Arbeitsschutz ist Aufgabe von Geschäftsführung, Vorgesetzten und Mitarbeitern. Alle arbeiten gleichermaßen verantwortungsbewusst bei der täglichen Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen mit. Führungskräfte sind verpflichtet, das Arbeitsumfeld so zu gestalten, dass die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter nicht beeinträchtigt wird.

### **Rechtliche Vorschriften**

Die Einhaltung rechtlicher Vorschriften und Auflagen gerade im Bereich Umweltschutz und Arbeitssicherheit ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Darüber hinaus sind wir bemüht, gesetzlich vorgegebene Grenzwerte zum Schutz unserer Mitarbeiter z.B. in der Fertigung zu unterschreiten.

### **Unsere Mitarbeiter**

Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig. Wir sind bemüht, Mitarbeiter in unternehmerische Prozesse weitestgehend mit einzubinden. Durch Qualifikation, Information und Kommunikation wollen wir das Qualitäts- und Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter fördern und so unter anderem einen Beitrag zum aktiven Umweltschutz leisten.

Kleinheubach, 27 April 2011